



SCALIGERN
INTRACARNI COMPANY

BRAND



Codice etico e di Comportamento
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001



SCALIGERA & INTRACARNI COMPANY

Premessa e scopo

Il Modello Organizzativo, Gestione e Controllo per il salumificio “I Macellotti” ha lo scopo di prevenire reati legati alla produzione, trasformazione e distribuzione di prodotti alimentari (fra cui reati agroalimentari introdotti dall’art. 6-bis) e altre fattispecie rilevanti previste dal D.lgs. 231/2001

Definizioni generali

Accuratezza: sostantivo che indica la precisione, la diligenza minuziosa e la cura attenta e assidua nel compiere qualcosa, un’azione, un lavoro, altro.

Best practice: espressione che, nel linguaggio italiano, si traduce con “buona prassi” o “migliore procedura”. Le *best practice* raccolgono un insieme di tecniche, metodi ed esperienze formalizzate in regole, istruzioni o procedure che possono essere seguite e ripetute nella gestione dei processi e nei comportamenti da attuare poiché, rispettare tali regole e tali prassi, è considerato più efficiente per raggiungere determinati risultati.

Buona condotta: espressione che indica un comportamento personale leale e corretto.

Codice Etico: documento aziendale che rappresenta la *Carta dei diritti e dei doveri morali* e i principi guida dei comportamenti a cui tutti i soggetti devono attenersi.

Collaborazione: sostantivo che indica una relazione sinergica tra due o più entità (persone, reparti, uffici, dipartimenti, fornitori, etc.) che lavorano insieme per il raggiungimento di un dato risultato (a titolo di esempio, produzione di un prodotto).

Comparabilità: sostantivo che indica la possibilità di comparare/confrontare una cosa, un dato o un’informazione con altri elementi, anche nel tempo.

Completezza: sostantivo che indica qualcosa di compiuto, finito, senza mancanze. Utilizzato per indicare, nel presente documento, una raccolta esaustiva di informazioni, ovvero una rappresentazione di informazioni di natura contabile e non totale, intera, senza tralasciare o omettere nulla.

Conflitto di interessi: condizione giuridica che si verifica quando viene affidata un'alta responsabilità decisionale a un soggetto che ha interessi personali o professionali in contrasto con l'imparzialità richiesta da tale responsabilità, che può venire meno a causa degli interessi in causa.

Correttezza: sostantivo che indica un comportamento da attuare con lealtà e buona fede, rispettando le regole della convivenza, gli usi e i costumi. Il presente documento invita alla “correttezza morale” ovvero all'osservanza di regole etiche e civili.

Culture locali: espressione utilizzata per indicare l'insieme di tradizioni, saperi, idee, usanze, e altri aspetti magico-religiosi che rientrano nelle tendenze di una determinata comunità.

D.lgs. 231/2001: decreto legislativo n. 231 del 2001, che ha introdotto per la prima volta nell’ordinamento italiano la responsabilità amministrativa delle società in caso di comportamenti illeciti compiuti nell'interesse o a vantaggio della stessa società da persone fisiche ad essa legate.

Etica: branca della filosofia (chiamata anche “filosofia morale”) che si focalizza sul comportamento pratico dell’uomo nei confronti degli altri individui e degli oggetti. Studia, in sostanza i principi e i valori in base ai quali l’individuo distingue il bene dal male e a cui sceglie liberamente di conformarsi.



SCALIGERA & INTRCARNI COMPANY

Brand: indica il marchio di un prodotto o di una linea di prodotti realizzati dalla stessa azienda Scaligera & Intracarni Company Srl. Nel caso de “**I Macellotti**”, il brand o marchio commerciale prende il nome dalla ‘nciuria che la famiglia Di Salvo aveva acquisito negli anni per la lavorazione delle carni, e che la nuova generazione della famiglia ha deciso di trasformare la stessa ma con una accezione positiva fondando e depositando presso gli organi preposti il marchio completo insieme al disegno nella sua interezza, nei colori utilizzati, nella scritta, e la bandiera sottostante.

Illecito disciplinare: violazione di una regola di una determinata categoria professionale o lavorativa. A titolo di esempio, commette un illecito disciplinare il dipendente che viola il contratto collettivo di lavoro.

Lealtà: sostantivo che indica un atteggiamento di correttezza nei rapporti con le altre persone e di fedeltà agli impegni assunti.

Legittimità: sostantivo che indica la piena conformità al diritto, alla legge e ai regolamenti di un ordinamento.

Libera concorrenza e libero mercato: situazione in cui una persona o un’azienda è libera di partecipare a una determinata attività economica sia come venditore che come acquirente. Con la libera concorrenza le aziende e le persone sono libere di entrare ed uscire da un mercato.

Mission: il termine indica la missione dell’azienda ovvero il fine dell’impresa, la giustificazione stessa della sua esistenza e al tempo stesso ciò che la contraddistingue da tutte le altre realtà aziendali.

Modello Organizzativo di Gestione e Controllo: documento adottato dalle società a seguito dell’entrata in vigore del D.lgs. 231/2001. Il documento raccoglie l’insieme di protocolli di controllo che regolano e definiscono la struttura aziendale e la gestione dei suoi processi sensibili. Il documento rientra tra gli elementi che costituiscono il sistema di controllo preventivo di un’azienda.

Protocolli di Controllo: la Scaligera & Intracarni Company Srl monitora l’insieme delle norme, delle regole e dei comportamenti da rispettare e attuare per evitare di commettere un reato.

Reciproco rispetto: espressione utilizzata per indicare un rapporto di scambio fra due o più soggetti, ovvero un rapporto in cui la stima e il rispetto verso l’altra persona è ricambiata e pertanto si riceve lo stesso rispetto e la stessa stima.

Set procedurale: raccolta di istruzioni operative, linee guida, policies, informative, procedure organizzative di cui si è dotata per la stessa “**Scaligera & Intracarni S.r.l.**” e per il marchio di sua proprietà “**I Macellotti**” o di cui si sono dotate le singole società per disciplinare e normare i processi aziendali all’interno di uffici e stabilimenti. Le istruzioni operative, le procedure e le policies che la società o l’intero Gruppo istituisce, approva e adotta raccolgono le regole di comportamento che i propri dipendenti sono tenuti a rispettare, sia all’interno dell’azienda che nei rapporti con soggetti terzi. Si tratta strumenti utilizzati per delineare le corrette modalità di esecuzione dell’attività lavorativa oltre ad essere utili per prevenire eventuali scorrettezze o abusi.

Sistema di Controllo Preventivo: espressione utilizzata per indicare il sistema esistente in azienda per prevenire e contrastare comportamenti illeciti, non conformi a leggi e regolamenti. Con *sistema di controllo preventivo* ci si riferisce all’insieme di controlli, set procedurale e altri meccanismi (es. Codice Etico e di Comportamento di Gruppo, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, nomina dell’Organismo di Vigilanza, etc.) adottati dalla Scaligera & Intracarni Company Srl a seguito di un’attenta valutazione dei rischi, al fine di anticipare, prevedere eventuali comportamenti e azioni non conformi e gestire i possibili rischi da reato.

Standard comportamentali: espressione utilizzata per definire un complesso di norme comportamentali e sociali al quale gli esponenti aziendali (es. amministratori, dipendenti, etc.) si devono attenere.

Trasparenza: sostantivo utilizzato per indicare l’accessibilità totale e completa a informazioni, dati, etc..

Veridicità: sostantivo che indica l’autenticità e l’attendibilità di qualcosa, ovvero assicura sincerità, trasparenza e verità di fatti, dati e informazioni.

MISSION DELLA SCALIGERA & INTRACARNI COMPANY Srl

Presso il salumificio “**I Macellotti**” mettiamo il massimo impegno quotidiano per produrre salumi di alta qualità che rispettino la tradizione italiana, unendo esperienza, passione e innovazione.

La missione è quella di offrire a tutti i nostri clienti prodotti genuini e sicuri, lavorati con la giusta cura e nel rispetto delle normative igienico sanitarie, della tracciabilità delle carni e della sostenibilità ambientale.

La Scaligera & Intracarni Company S.r.l. con il marchio “**I Macellotti**” vuole essere un punto di riferimento per chi cerca sapori autentici, sostenendo al tempo stesso la valorizzazione delle filiere locali e la fiducia dei consumatori attraverso la trasparenza, la responsabilità e la corretta comunicazione soprattutto nell’ambito del marketing.

INTRODUZIONE

Scaligera & Intracarni S.r.l. opera nel settore della lavorazione e commercializzazione di carni con l’obiettivo di offrire prodotti sicuri di alta qualità e in linea con le esigenze del mercato e dei consumatori rispettando tutti i criteri etici e normativi. L’attività dell’azienda si basa su valori etici condivisi nel pieno rispetto delle leggi, delle normative in materia di sicurezza alimentare, del lavoro, dell’ambiente e della responsabilità sociale.

Il presente Codice Etico e di Comportamento rappresenta un impegno formale e sostanziale da parte dell’azienda verso una gestione trasparente, corretta e responsabile delle proprie attività. Il Codice è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D.lgs. 231/2001, volto a prevenire comportamenti illeciti e a promuovere una cultura della legalità.

Attraverso questo documento Scaligera & Intracarni Company Srl intende definire con chiarezza i principi di condotta che devono orientare il comportamento di tutti coloro che, a diverso titolo, operano con e per l’azienda.

L’obiettivo è consolidare un sistema aziendale fondato su fiducia, integrità, rispetto delle regole e senso di responsabilità a beneficio di tutte le parti interessate: dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali.

DESTINATARI DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il Codice Etico e di Comportamento è rivolto a tutti i Destinatari ovvero non solo a tutti coloro che direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, operano in nome e per conto della Scaligera & Intracarni S.r.l. Con il termine “Destinatari” la Scaligera & Intracarni S.r.l. intende rivolgersi ai membri degli organi statutari, a tutti i dipendenti, ai consulenti, ai lavoratori autonomi, ai fornitori, ai partner commerciali, ai clienti ed in generale a tutti coloro che intrattengono rapporti d’affari con la Scaligera & Intracarni S.r.l.

Destinatari del Codice Etico:

- I soci e gli amministratori;
- I dipendenti e i collaboratori a qualsiasi titolo;
- I consulenti, i fornitori, i partner commerciali e qualsiasi terzo soggetto che intrattenga rapporti con la Scaligera & Intracarni S.r.l.;

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere, comprendere e rispettare il presente Codice Etico. La sua violazione può comportare sanzioni disciplinari o la risoluzione del rapporto contrattuale, secondo quanto previsto dal sistema disciplinare interno.



SCALIGERA & INTRACARNI COMPANY

Principi di comportamento:

Rapporti con clienti e consumatori

- Garantisce prodotti sicuri, tracciabili e conformi agli standard igienico-sanitari.
- Evita pratiche commerciali ingannevoli o scorrette.
- Ascolta e gestisce tempestivamente reclami e segnalazioni.

Rapporti con fornitori

- Seleziona fornitori secondo criteri oggettivi: qualità, affidabilità, legalità.
- Evita favoritismi, conflitti di interesse o comportamenti corruttivi.
- Pretende da tutti i fornitori il rispetto delle normative alimentari e di sicurezza.

Rapporti con i dipendenti

- Promuove un ambiente di lavoro sano, sicuro, rispettoso e inclusivo.
- Garantisce la formazione continua su qualità, sicurezza, igiene e responsabilità.
- Previene ogni forma di discriminazione o molestia.

Rapporti con la pubblica amministrazione

- Opera con integrità e trasparenza nei rapporti con autorità e organi di controllo.
- Rifiuta ogni forma di corruzione, regalie, pressioni indebite.

Ambiente e sostenibilità

- Gestisce in modo responsabile i rifiuti, i consumi energetici e le emissioni.
- Favorisce l'utilizzo di imballaggi sostenibili e la riduzione degli sprechi alimentari.

Riservatezza e protezione dei dati

- Tutte le informazioni aziendali e personali sono trattate nel rispetto della normativa vigente (es. GDPR).
- È vietata la diffusione di dati riservati senza autorizzazione.
- Ogni lavoratore è responsabile della protezione dei dati a cui ha accesso.

Tutti i comportamenti posti in essere dai Destinatari nello svolgimento della loro propria attività lavorativa e non solo devono essere ispirati:

- alla massima correttezza morale dal punto di vista della gestione;
- alla completezza, veridicità e trasparenza delle informazioni trattate;
- alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale delle loro azioni;
- alla chiarezza e verità nei riscontri contabili secondo le norme vigenti e le procedure interne in uso.

I rapporti tra i dipendenti, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. I Destinatari sono tenuti a comunicare all'OdV, istituito contestualmente all'adozione del Modello 231, tutte le informazioni utili all'individuazione di:

- comportamenti contrari ai comuni principi del vivere civile e di tutti i comportamenti condannabili;
- mancanze nei controlli anche in caso di semplici legittimi sospetti di mala gestione.

Il Codice Etico è vincolante per tutti i Destinatari.



SCALIGERA & INTRACARNI COMPANY

CRITERI DI CONDOTTA E PRINCIPI GENERALI

Legalità

La Scaligera & Intracarni Company S.r.l. si impegna a rispettare la legge e a costruire un *set procedurale* atto a garantirne il rispetto di persone, cose e norme al suo interno. Sono vietate pratiche di corruzione, di truffa, di frode, favoritismi illegittimi e comportamenti collusivi. È proibito qualsiasi comportamento che possa essere vicino ad una qualsivoglia fattispecie di reato contemplata dal D.lgs. n.231/2001 e successive modifiche e integrazioni.

Trasparenza

La trasparenza si fonda su concetti quali veridicità, accuratezza e completezza delle informazioni nelle attività di predisposizione, monitoraggio e trasmissione di qualunque documento nel quale siano trattati elementi di natura economica, patrimoniale, finanziaria e commerciale, nonché di ogni altra informazione aziendale.

Il principio di trasparenza, inoltre, richiede chiarezza nello svolgimento delle comunicazioni, sia interne che esterne alla **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** La comunicazione deve essere basata su informazioni reali, accurate, esaustive e se possibile comparabili nel tempo.

Eguaglianza e imparzialità

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** attua, verso tutti gli interlocutori con cui entra in contatto, sia interni che esterni, comportamenti volti ad evitare qualsiasi forma di discriminazione in base all'età, al ceto sociale di appartenenza, all'orientamento sessuale, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alla religione dei suoi interlocutori.

Diligenza e professionalità

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** lavora con diligenza e professionalità al fine di perseguire in modo efficace ed efficiente gli obiettivi necessari alla tutela, al mantenimento ed alla custodia dell'integrità del suo patrimonio, oltre che della rispettabilità e dell'immagine.

Correttezza e prevenzione da conflitto di interessi

Il principio della correttezza richiede che le relazioni con i Destinatari siano basate su criteri di lealtà e di buona fede.

Opposizione al crimine

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** s'impegna alla massima disponibilità e collaborazione con le varie istituzioni e autorità impegnate a contrastare il crimine e tutti quei fenomeni di riciclaggio dei proventi collegati ad attività illecite e finanziamento di attività terroristiche.

Libera concorrenza

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** si astiene dal compimento di atti di concorrenza sleale e, in ogni caso, da comportamenti che possano essere qualificati come contrari ai principi della libera concorrenza e del libero mercato.

Riservatezza e corretto trattamento dei dati personali

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** garantisce la riservatezza dei dati personali delle persone fisiche, oltre che di altre informazioni di cui viene a conoscenza e/o in possesso, evitandone usi impropri.

Tutela dei diritti umani

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** si impegna a rispettare i diritti fondamentali, universali, inviolabili, indisponibili, indivisibili e interdipendenti di ogni persona, in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU. La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** tutela la dignità individuale, vietando qualsiasi forma di lavoro forzato, sfruttamento del lavoro e, in particolare, del lavoro minorile.



SCALIGERA & INTRCARNI COMPANY

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l** riconosce l'esigenza di tutelare la libertà individuale in tutte le sue forme e ripudia ogni manifestazione di violenza, soprattutto se volta a limitare la libertà personale, nonché ogni fenomeno di prostituzione e/o pornografia.

Tutela dell'ambiente e della sicurezza nei luoghi di lavoro

La tutela dell'ambiente e la tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro sono requisiti fondamentali per la **Scaligera & Intracarni Company S.r.l**.

Trasparenza e completezza di informazioni di natura finanziaria e non finanziaria

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l** assicura trasparenza nella descrizione dei fatti di gestione aziendale e una rappresentazione veritiera e tempestiva degli stessi in contabilità. La trasparenza delle informazioni di natura contabile è perseguita attraverso l'accuratezza, la veridicità e la completezza delle informazioni e dei dati da rappresentare nelle relazioni finanziarie delle singole società e marchi della **Scaligera & Intracarni Company S.r.l**

Regole di comportamento nei rapporti con la Pubblica Amministrazione

Nei rapporti con i funzionari della Pubblica Amministrazione, sia italiana che straniera, piuttosto che con funzionari di altre Istituzioni Pubbliche, La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l** vieta e condanna comportamenti finalizzati a ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio di tali funzionari. A prescindere dagli attori coinvolti La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l** ripudia qualunque comportamento volto a promuovere o favorire i propri interessi e pertanto qualunque atteggiamento finalizzato a procurargli un indebito vantaggio.

I Destinatari devono rispettare ed attenersi a principi di legalità, onestà, trasparenza, correttezza, nonché rispettare la legislazione vigente in tutti i Paesi in cui essi operano, astenendosi dal realizzare o anche solo ispirare atti di corruzione piuttosto che altre condotte sconvenienti, idonee a integrare il pericolo di commissione dei reati previsti dal D. Lgs. n.231/2001.

In caso di tentata concussione o induzione a dare o promettere denaro o altre utilità da parte di un pubblico funzionario, il soggetto interessato non deve dare seguito alla richiesta o al contatto, anzi, deve fornire tempestivamente informativa al proprio responsabile (in caso di dirigente/dipendente) o al referente interno (in caso di soggetti terzi), anche al fine di attivare le necessarie segnalazioni ai competenti organi di controllo oltre che all'OdV.

Trattamento e riservatezza di dati e informazioni

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l** si astiene dall'utilizzo di mezzi e strumenti considerati illegali, o comunque poco consoni, nella ricerca di dati e informazioni. La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l** garantisce la riservatezza delle informazioni in suo possesso, salvo il caso in cui ne sia imposta la divulgazione sulla base delle relative normative di riferimento, piuttosto che su esplicita richiesta di pubblici organi di controllo (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: Agenzia delle Entrate, Guardia di Finanza, Autorità Giudiziaria, etc.).

Omaggi, regali e altre forme di benefici

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l** non ammette alcuna forma di regalia o beneficio gratuito, offerto o ricevuto, direttamente o indirettamente, che possa essere considerato come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o che sia comunque rivolto ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi operazione riconducibile all'attività societaria.

Utilizzo di risorse aziendali e tutela del patrimonio aziendale

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l** ritiene il patrimonio aziendale, tangibile e intangibile, un valore fondamentale ed in alcuni casi strategico dal punto di vista degli interessi economici e sociali.



SCALIGERA & INTRCARNI COMPANY

Tutela della proprietà industriale, intellettuale e del diritto d'autore

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** condanna qualsiasi forma di turbativa alla libertà dell'industria e del commercio, nonché ogni possibile forma di frode, contraffazione, usurpazione o alterazione di beni suscettibili di privativa derivante da un titolo di proprietà industriale o intellettuale, richiamando tutti coloro che operano per conto della **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** al rispetto delle normative di volta in volta applicabili.

Divieto di detenzione di materiale pornografico

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** vieta, all'interno dei propri uffici, oltre che in qualsiasi altro luogo al suo patrimonio riconducibile, la visione, l'utilizzo, il download, l'archiviazione e la riproduzione di materiale pornografico piuttosto che di immagini virtuali e con qualsiasi mezzo.

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** vieta in qualsiasi luogo, anche non riconducibile al suo patrimonio, la visione, l'utilizzo, il download, l'archiviazione e la riproduzione di materiale pornografico o di immagini virtuali, con qualsiasi mezzo, mediante l'impiego delle apparecchiature concesse in uso di cui è proprietario.

Rapporti con le Persone

Scaligera & Intracarni Company S.r.l. impronta tutti i rapporti interni ed esterni ai principi di correttezza, trasparenza, rispetto, legalità e onestà professionale.

- Nei rapporti tra colleghi, collaboratori e dipendenti, sono promossi comportamenti improntati a rispetto reciproco, equità, non discriminazione, e al rifiuto di qualsiasi forma di abuso, violenza o prevaricazione.

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** considera i propri dipendenti e collaboratori un valore centrale fondamentale per la propria crescita ed il proprio sviluppo in tutti gli ambiti professionali di cui necessita ed in cui opera quotidianamente.

Particolare importanza è data a concetti quali lavoro di gruppo adesione ad un metodo di lavoro comune, condivisione di un modello di analisi e di obiettivi ben definiti, comunicazione veloce, diretta e sincera tra i vari livelli aziendali.

I concetti riepilogati al precedente capoverso sono considerati dalla famiglia Di Salvo e dall'intero Management il vero cuore pulsante dell'organizzazione, il motore capace di fornire l'adeguata spinta propulsiva in grado di sostenere la continua crescita ed il costante orientamento al miglioramento organizzativo e lavorativo.

Questi concetti sono i valori propri della famiglia Di Salvo, valori che la stessa desidera diventino elementi distintivi di tutti i propri dipendenti e collaboratori, diversi elementi quali tradizione, cultura del territorio, ricerca dell'innovazione e della qualità in un'ottica di crescente internazionalizzazione del gruppo.

Nella ricerca e selezione di dipendenti e collaboratori La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.**

- esige l'adozione di pratiche e comportamenti equi, mai discriminatori;
- valuta i candidati sulla base di criteri di merito, di competenza e di professionalità, in considerazione delle specifiche esigenze aziendali.

I contratti con i dipendenti sono stipulati in linea con la contrattazione collettiva vigente e con le norme legislative di volta in volta applicabili.

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** salvaguarda, in accordo con la legislazione vigente e le politiche aziendali, la tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori che, a qualsiasi titolo, collaborano con la **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** e presso il salumificio "I Macellotti".

Non è consentito al Management di richiedere ai dipendenti e collaboratori l'assunzione di comportamenti contrari a quanto disciplinato nel presente Codice Etico e di Comportamento.



SCALIGERA & INTRACARNI COMPANY

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** opera, nei confronti delle persone, tenendo conto di principi cardine quali:

- il rispetto, la cortesia e la dignità;
- il rispetto e la riservatezza dei dati personali e sensibili;
- il rispetto delle “diversità”, impegnandosi ad offrire pari diritti di lavoro e pari opportunità di carriera a tutti coloro che aspirano ad un posto di lavoro;
- l’impegno a mantenere un posto di lavoro sano, sicuro e con i necessari requisiti ambientali;
- l’impegno per la creazione di un ambiente che incoraggi una comunicazione aperta;
- l’impegno per la tutela della dignità, dell’integrità fisica e morale degli individui;
- l’impegno nel trovare il giusto equilibrio tra le esigenze lavorative e la vita privata.

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** rispetta il diritto di tutto il personale di aderire a Organizzazioni Sindacali liberamente scelte, così come il diritto alla contrattazione collettiva. La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** inoltre garantisce che i Rappresentanti dei Lavoratori, individuati secondo le modalità previste dalla legge e dalla contrattazione, non siano soggetti a discriminazioni di nessun genere e che tali Rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti direttamente sul luogo di lavoro.

Rapporti con Terze Parti: Fornitori, Partner Commerciali e Clienti

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** impronta i rapporti con fornitori, partner commerciali e clienti ai principi di legalità, trasparenza, correttezza e responsabilità etica.

- I fornitori sono selezionati in base a criteri oggettivi di qualità, affidabilità, sostenibilità e rispetto delle normative vigenti, inclusi i principi del Modello 231 e del Codice Etico. È richiesto l’impegno a evitare comportamenti illeciti, pratiche corruttive o sleali.
- I partner commerciali devono condividere e rispettare i valori aziendali, operando in piena conformità alle leggi e ai principi etici stabiliti. Eventuali rapporti si fondano su collaborazione leale, tracciabilità e reciproca trasparenza.
- I clienti sono considerati interlocutori centrali e strategici. L’azienda si impegna a garantire onestà nella comunicazione, qualità nei prodotti/servizi offerti e rispetto degli impegni contrattuali.

In tutti i rapporti con terze parti, è fatto divieto assoluto di comportamenti che possano configurare conflitti d’interesse, corruzione o concorrenza sleale. Le violazioni rilevate possono comportare la sospensione o la cessazione dei rapporti.

Mass Media

La comunicazione verso l’esterno deve essere inderogabilmente:

- effettuata in modo chiaro e corretto;
- improntata al rispetto del principio di trasparenza, nonché al concetto di veridicità dell’informazione.

In nessun caso i Destinatari devono divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi inerenti alle attività aziendali, piuttosto che le risultanze delle attività professionali o le relazioni intrattenute dalle società del **Gruppo** con i terzi in generale. I rapporti con i mass media sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a tali attività preposte. In particolare, la comunicazione esterna, inclusa quella finalizzata alla diffusione del marchio e/o dell’immagine, deve essere:

- accurata e coerente con i Principi e le politiche definite dal Gruppo;
- in linea con le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale;
- realizzata con chiarezza e trasparenza, ovvero deve essere indipendente da ogni forma di condizionamento, sia interno che esterno.

È vietato divulgare notizie false, incomplete e fuorvianti.



SCALIGERA & INTRACARNI COMPANY

VIOLAZIONI, SEGNALAZIONI E SANZIONI

Tutti i Destinatari nella conduzione degli affari e delle attività aziendali devono rispettare le regole anzi sopradette. L'osservanza tassativa dei principi e delle regole di condotta descritte nel presente documento deve inderogabilmente considerarsi parte essenziale delle azioni e delle attività, lavorative quotidianamente svolte a qualsiasi livello si collochino gli attori ed in qualsiasi contesto si operi.

Il Codice Etico e di Comportamento è per La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** uno strumento di garanzia e di affidabilità a tutela non solo del patrimonio aziendale ma anche della reputazione dell'intero Gruppo oltre che della famiglia DI Salvo.

La violazione dei comportamenti richiesti da tale Codice Etico danneggia il "rapporto fiduciario" stabilito fra lo specifico Destinatario che ha perpetrato la violazione della **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** Tale violazione deve necessariamente concretizzarsi nell'assunzione da parte degli Amministratori e del management di azioni disciplinari, oltre che di risarcimento dell'eventuale danno.

Ogni comportamento posto in essere da fornitori, partner commerciali o clienti che risulti in contrasto con il Codice Etico, il Modello di Organizzazione ex D.lgs. 231/2001 o con le normative vigenti è considerato una violazione rilevante. Chiunque venga a conoscenza di violazioni, comportamenti illeciti, pratiche scorrette o anche solo sospette, è tenuto a segnalarle tempestivamente tramite gli appositi canali aziendali, anche in forma anonima, garantendo riservatezza e tutela da eventuali ritorsioni.

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** tutela i segnalanti da atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione prevedendo adeguate sanzioni nei confronti di chi li commette.

Il sistema disciplinare adottato ai sensi dell'art. 6, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 231/2001, come identificato dalla **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** prevede sanzioni da applicare nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante.

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** si impegna a prevedere e ad irrogare con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni:

- proporzionate alle rispettive violazioni del presente documento;
- conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro.

Per i dipendenti l'osservanza delle norme del presente Codice Etico e di Comportamento deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi e per gli effetti della normativa applicabile.

Le violazioni delle norme del presente Codice Etico e di Comportamento costituiscono inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

Per i soggetti che rivestono posizioni di rappresentanza, amministrazione o direzione all'interno della **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** la violazione delle norme del presente Codice Etico e di Comportamento comporta l'assunzione da parte dell'organo sociale competente delle misure sanzionatorie più opportune in relazione alla natura e gravità della violazione commessa ed alla qualifica del soggetto autore della violazione in conformità alla normativa applicabile.

Per tutti gli altri Destinatari con i quali la **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** intrattiene rapporti contrattuali, essendo l'osservanza del presente Codice Etico e di Comportamento un presupposto per la prosecuzione del rapporto professionale/collaborativo in essere con, la **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** la violazione delle norme del Codice costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico potendo comportare un risarcimento del danno.

La **Scaligera & Intracarni Company S.r.l.** non effettua trattative di alcun genere con chiunque non condivida o si rifiuti di rispettare i principi del presente Codice Etico e di Comportamento.